



INWEMER

part of the B+N group



**POLITYKA ANTYKORUPCYJNA
W GRUPIE B+N**



Łapówkarstwo i korupcja zakłócają konkurencję na rynku, zwiększają koszty prowadzenia działalności gospodarczej i mają negatywny wpływ na zaufanie budowane przez organizację. Oferowanie lub zgoda na wręczenie łapówki, niezależnie od wartości, jest niedopuszczalne w żadnych okolicznościach; przyjmujemy postawę zerowej tolerancji wobec osób zaangażowanych w łapówkarstwo. Samo podejrzenie o łapówkarstwo lub korupcję może zaszkodzić naszej reputacji jako firmy prowadzącej działalność gospodarczą.

Oferowanie lub przyjmowanie łapówki jest zabronione przez prawo międzynarodowe. Aby chronić firmę i jej pracowników, Grupa B+N ogłasza politykę zerowej tolerancji wobec łapówkarstwa. Aby uniknąć pozorów korupcji, nasi pracownicy i partnerzy kontraktowi powinni znać i przestrzegać postanowień i procesów niniejszej polityki oraz wykonywać swoje czynności w sposób przejrzysty. W przypadku jakichkolwiek pytań związanych z interpretacją lub stosowaniem niniejszej Polityki, należy skontaktować się z osobą odpowiedzialną za zgodność z przepisami antykorupcyjnymi.

Zasady

- Wszelkie nieuprawnione przekazywanie pieniędzy (w tym gotówki) jest zabronione, niezależnie od kwoty, która może być wykorzystana do wywierania wpływu na naszych klientów, partnerów, dostawców lub urzędników.
- Przejrzystość: w każdych okolicznościach należy przestrzegać wewnętrznych zasad zatwierdzania i rejestracji; warunki handlowe muszą być jasno udokumentowane w umowach i ofertach; należy zapewnić, że motywy biznesowe są zawsze uczciwe i jasne.
- Należy zawsze brać pod uwagę, jak nasze decyzje i działania będą postrzegane i interpretowane przez naszych partnerów zewnętrznych. Pnieważ może to mieć naprawdę poważne konsekwencje, nie wystarczy przypuszczać - trzeba się upewnić.



Nigdy nie należy oferować, obiecywać, żądać, ani przyjmować pieniędzy lub rzeczy wartościowych, które mogą mieć niewłaściwy wpływ na działania lub decyzje innych osób w sektorze biznesowym lub publicznym w celu uzyskania nielegalnej korzyści.

Wszystkie zdarzenia objęte zakresem niniejszej Polityki muszą być traktowane z zachowaniem przejrzystości. Każdy pracownik jest odpowiedzialny za przeczytanie, zrozumienie i przestrzeganie postanowień niniejszej Polityki.

Budapest, 01.06.2022

Ferenc Kis-Szölgyémi m.p.
CEO

